

COMUNE DI SAN PIETRO MOSEZZO

Provincia di Novara

PARERE DEL REVISORE

**SULLA PROPOSTA DI PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE CONTENUTA NEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E DI
ORGANIZZAZIONE 2025-2027, SOTTOSEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”**

IL REVISORE

FABRIZIO ROBBIANO

**REVISORE UNICO
COMUNE DI SAN PIETRO MOSEZZO**

Verbale n. 07 del 28/03/2025

**OGGETTO: PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL
PIAO – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027**

Il sottoscritto Robbiano Fabrizio, revisore nominato con delibera dell'organo consiliare n. 03 del 25/03/2024

Preso in esame

- la sottosezione 3.3 del PIAO (Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027), di cui alla proposta di Deliberazione del Giunta Comunale, avente ad oggetto: *“Approvazione Piano Integrato di attività e organizzazione semplificato triennio 2025 - 2027”*;

Visti:

- l'articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, il quale prevede. “A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;

- la legge n. 90/2014, che esplicita il principio di riduzione delle spese di personale prevedendone il contenimento con riferimento al Valore Medio del triennio 2011/2013;
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 17 marzo 2020 il quale, all'articolo 4, comma 2, prevede che "A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica";
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 con il quale è stato adottato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;
- il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 30 giugno 2022, n. 132, con cui sono stati definiti i contenuti del Piano integrato di attività e organizzazione, e la struttura e le modalità redazionali, secondo lo schema allegato al Decreto medesimo;

Dato atto

- che nella proposta si dà ampia illustrazione del quadro legislativo di riferimento, dimostrando la conformità della programmazione dell'ente alle norme di legge con particolare riferimento ai limiti sulle assunzioni del personale dettate dalla legislazione vigente in materia;

Rilevato

- che nel provvedimento in esame si prevede, per l'annualità 2025, l'assunzione di una figura professionale di un istruttore esperto ex C presso Ufficio Tecnico (per

sostituzione personale di prossima quiescenza) e di un funzionario ex D presso il Settore Anagrafe (nuova assunzione). È intenzione dell'Amministrazione procedere inoltre ad una convenzione tra Enti per l'utilizzo in c.d. scavalco condiviso di una figura professionale di funzionario presso il settore anagrafe per 10 ore settimanali; si intende altresì procedere alla contrattualizzazione a tempo determinato per 6h complessive settimanali di un funzionario presso il settore tecnico ed alla stipula di un contratto a tempo determinato per 6 h complessive settimanali con un funzionario presso il settore anagrafe (entrambe le figure saranno contrattualizzate ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004)

- sempre nel medesimo provvedimento si segnala l'intenzione di procedere all'individuazione di un istruttore per il settore anagrafe con assunzione a partire dal 2026 per la sostituzione di istruttore di prossima quiescenza.

Constatato

- che il totale dei posti in organico risulta pari a n. 10 unità;
- che gli interventi previsti nel provvedimento in esame risultano compatibili con le soglie derivanti dal Calcolo delle Capacità Assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, effettuato nel rispetto delle indicazioni contenute nell'art. 33 del D.L. 34/2019 e s.m.i e nel D.M. 17 marzo 2020;
- che il valore della spesa di personale relativa al triennio 2011-2013 è pari ad Euro 535.207,01 (valore limite ai sensi del c. 557 art. 1 L. 296/2009);
- che la stima dei fabbisogni è stata determinata secondo quanto evidenziato al precedente punto;

Preso atto

- dei contenuti della certificazione e dei conteggi effettuati dalla dott.ssa Paola Lorena Marangoni Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di San Pietro Mosezzo, ai fini della proposta di fabbisogno del personale e del relativo calcolo della capacità assunzionale, illustrati nella proposta di deliberazione stessa;

Ricordato

- che l'intervento di verifica del revisore, in forza dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, è finalizzato a decorrere dal 2014 alla verifica del rispetto del principio del contenimento della spesa di personale;

esprime parere favorevole

- alla proposta di programmazione triennale del fabbisogno del personale — triennio 2025/2027.

Alessandria, 28 marzo 2025

L'organo di revisione

