



Comune di
San Pietro Mosezzo

Regione Piemonte Provincia di Novara
28060 Via Marinone n.13 - Tel. 0321.530111 - Fax 0321.530144/145 - Cod. Fisc. 00415190032 - Part.IVA 00415190032

Prot. n. 0008833

San Pietro Mosezzo, li, 17 NOV 2017

DECRETO N. 11 DEL

OGGETTO: CORRESPONSIONE INDENNITA' DI RISULTATO AL SEGRETARIO COMUNALE - ANNO 2016.

IL SINDACO

VISTO il decreto sindacale n. 16 del 30/12/2014 con il quale la Dott.ssa Marilena Pappacena veniva nominata Segretario Comunale Titolare della Segreteria del Comune di San Pietro Mosezzo e del Comune di Nibbiola.

RICHIAMATE la deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 22.07.2016 con la quale si è proceduto allo scioglimento della convenzione tra i comuni di San Pietro Mosezzo e Nibbiola per il servizio di segreteria convenzionato.

VISTO il decreto sindacale n. 11 del 02/08/2016 con il quale la Dott.ssa Marilena Pappacena veniva nominata Segretario Comunale Titolare della Segreteria del Comune di San Pietro Mosezzo.

VISTO il decreto sindacale n. 9 - prot. n. 0003298 del 26.04.2017 - con il quale la Dott.ssa Marilena Pappacena viene nominata Responsabile del Servizio del Comune di San Pietro Mosezzo.

RILEVATO che

- Il riparto delle spese è disciplinato dalla Convenzione approvata e sottoscritta dai due Comuni, valevole fino alla data del 31.07.2016 e precisamente:
 - A carico del Comune di San Pietro Mosezzo 75% (settantacinquepercento);
 - A carico del Comune di Nibbiola 25% (venticinquepercento).
- Resta, infine, a carico dei singoli Comuni convenzionati la retribuzione di risultato, correlata al conseguimento degli obiettivi di cui all'art. 42 del CCNL del 16.05.2001;
- A far data dal 01.8.2016, in virtù dello scioglimento della convenzione per il Servizio di segreteria tra il Comune di San Pietro Mosezzo e il Comune di Nibbiola, la retribuzione di risultato rimane interamente a carico del Comune di San Pietro Mosezzo.

DATO ATTO CHE il regolare e puntuale svolgimento delle attività, dei compiti e delle funzioni costituisce obiettivo per il Segretario Comunale e comporta il riconoscimento e l'erogazione previa valutazione positiva e provvedimento del Sindaco, della retribuzione di risultato prevista dell'art. 42 del Contratto collettivo dei Segretari Comunali e Provinciali nella misura massima (10% del monte salari annuale);

CONSIDERATO CHE:

- in data 16/05/2001 è stato stipulato, da Aran e organizzazioni sindacali, in via definitiva, il CCNL (contratto collettivo nazionale di lavoro) per i Segretari Comunali e Provinciali iscritti all'Albo di cui all'art. 98 del TUEL (D.Lgs 18/08/2000 n. 267) e dall'art. 9 del DPR n. 465/97, concernente il periodo 1/1/1998 - 31/12/2001, per la parte normativa ed economica, avendo le parti siglato in pari data anche il nuovo CCNL per la parte economica nel secondo biennio (2000-2001);
- in data 14 dicembre 2010 è stato sottoscritto l'ultimo contratto collettivo nazionale integrativo di lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007;
- in data 01.03.2011 è stato siglato, altresì, il contratto Collettivo Nazionale per il secondo biennio economico 2008-2010;
- la disciplina dell'art. 42 del CCNL del 16/5/2001 che regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, è rimasta invariata;

VISTO 97 del D.Lgs n. 267/02000;

VISTO l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo ed economico 1998-2001, integrato dall'art. 5 del CCNL per il quadriennio normativo ed economico 2002-2005 il quale prevede che ai Segretari Comunali venga attribuito un compenso annuale denominato "retribuzione di risultato" e che l'ammontare di tale compenso deve essere stabilito in misura non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun Segretario Comunale nell'anno di riferimento;

ATTESO CHE il Segretario deve dimostrare nell'azione quotidiana capacità, competenza e fattiva collaborazione, raggiungendo appieno i risultati attesi nelle materie sopra previste;

RITENUTA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, stante il rapporto prettamente fiduciario con il Segretario Comunale, che rende la misurazione della *performance* dello stesso difficilmente stimabile in modo oggettivo, da parte di soggetti esterni, considerate, tra l'altro, le delicate e molteplici funzioni svolte e in attuazione delle previsioni regolamentari e del sistema di valutazione adottato;

RITENUTO, inoltre, che solamente colui che, quotidianamente, si avvale prevalentemente della collaborazione del Segretario possa valutarne la professionalità e la qualificazione tecnica;

DATO ATTO che la valutazione dell'operato del Segretario in questione, nel periodo di servizio presso questo Ente, risulta positiva, atteso che lo stesso ha esercitato un'azione di valido ausilio tecnico-amministrativo-giuridico per gli organi di governo dell'Ente, nonché una notevole azione propulsiva e di coordinamento nei confronti della struttura organizzativa;

TENUTO CONTO degli obiettivi contenuti nei documenti di programmazione e conseguiti dal Segretario Comunale;

DATO ATTO che il punteggio minimo della valutazione perché vi sia la corresponsione dell'indennità di risultato per l'intero è di 80/150;

VISTA la scheda di valutazione debitamente compilata ed allegata al presente provvedimento, dalla quale si evince che il punteggio ottenuto è pari a 115/150;

PRESO ATTO della valutazione positiva della *performance* del Segretario Comunale trasfusa nel suddetto punteggio attribuitogli;

VISTI:

- il CCNL (normativo ed economico per il quadriennio 1998-2001 stipulato in via definitiva in data 16.05.2001;
- il CCNL del 7.03.2007;
- il CCNL (normativo ed economico per il quadriennio 2006-2009 stipulato in via definitiva in data 14.12.2010;
- il D.Lgs n. 165/2001 così come modificato ed integrato dalla L. 15 luglio 2002 n. 145;
- l'art. 15 del D.P.R. 465/97, il quale stabilisce che "spettano al Sindaco e al Presidente della Provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'Ente locale presso il quale il segretario presta servizio ed in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";
- il TUEL, approvato con D.Lgs n. 267/2000;

RICHIAMATO il parere (ARAN SEG_046_Orientamenti_Applicativi) relativo alle voci costitutive del monte salari;

RITENUTO di dover procedere alla corresponsione del compenso dell'indennità di risultato al Segretario Comunale per l'anno 2016, nella misura del 10% annuo lordo:

- sulla quota del 75% del monte salari con riferimento al periodo 01.01.2016 al 31.07.2016;
- sulla quota del 100% del monte salari con riferimento al periodo 01.08.2016 al 31.12.2016;

DECRETA

- di attribuire, per le motivazioni esposte in narrativa, al Segretario Comunale, Dott.ssa Pappacena Marilena, per il periodo 01.01.2016 – 31.12.2016, la retribuzione di risultato nella misura del 10% lordo sulla quota del 75% del monte salari con riferimento al periodo 01.01.2016 al 31.07.2016 e sulla quota del 100% del monte salari con riferimento al periodo 01.08.2016 al 31.12.2016;
- di dare atto che la Dott.ssa Pappacena Marilena ha raggiunto una valutazione positiva;
- di corrispondere, pertanto innanzi esposto, al Segretario titolare di questo Comune, Dott.ssa Pappacena Marilena, l'indennità di risultato nella misura del 10% lordo sulla quota del 75% del monte salari con riferimento al periodo 01.01.2016 al 31.07.2016 e sulla quota del 100% del monte salari con riferimento al periodo 01.08.2016 al 31.12.2016 pari a €. 5.491,91, imputata al codice n. 1.02-1.01.cap. 56.01;
- di dare mandato al Responsabile del Servizio Finanziario affinché ponga in essere tutti i provvedimenti consequenziali;
- di determinare, per l'anno 2017, nella misura del 10% del monte salari in godimento, l'ammontare della retribuzione di risultato da attribuire al Segretario Comunale.
- di demandare al Responsabile del Servizio Finanziario gli espletamenti di competenza.
- di trasmettere il presente provvedimento al Segretario Comunale, Dott.ssa Pappacena Marilena;
- di trasmettere il presente atto al Comune di Nibbiola per l'emanazione di proprio decreto per l'erogazione dell'indennità di risultato al Segretario Comunale l'anno 2016 (periodo 01.01.2016 al 31.07.2016) sulla quota del 25% del monte salari;
- di pubblicare il presente atto sul sito web dell'Ente, nella Sezione "Altri atti" Sottosezione "Decreti/Sindacali".



IL SINDACO
Dott. Tommaso Difonzo